九大医人一第２７号
令和８年１１月５日

各関係機関の長　殿

九州大学大学院医学研究院長
須　藤　信　行

医学研究院保健学部門看護学分野コミュニテイ健康支援開発ユニット
教授候補者の募集について（依頼）

謹啓　時下ますます御清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、このたび本研究院では、下記のとおり教授の公募を行うことになりました。

今回の公募では　当該ユニット（老年看護学、在宅看護学、公衆衛生看護学）に関わる教育ならびにマネジメントを担当し、本部門の理念に即して教育研究を推進できるもの、また、大学の運営とともに看護の実践現場との連携に関わることができる人材、国際的視野を持った人材を求めています。

つきましては、ご多忙のところ恐縮に存じますが、貴学（部）及び関係機関への周知をお願いいたしますとともに適任者のご推薦を賜りますよう、併せてお願い申し上げます。

なお、選考の過程で面接や講演をお願いする場合もあることを申し添えます。

記

１．募集人員：教授１名

２．雇用期間：期間の定めなし（定年制）
※試用期間あり。ただし、国、地方自治体又はこれに準ずる関係機関の職員から引き続き本学の職員となった者については、この期間を短縮し、又は設けないことがある。
（本学就業通則第６条第１項）

３．就業場所：国立大学法人九州大学大学院医学研究院保健学部門
馬出キャンパス（福岡市東区馬出３－１－１）

４．職務内容：保健学科の学部学生の教育・研究指導、及び保健学専攻の大学院生への教育と研究指導、コミュニテイ健康支援開発ユニットに関わる研究

５．着任時期：令和９年４月１日

６．応募資格

次の（１）～（８）をすべて満たすこと

（１）博士の学位と専攻分野における高い知見、優れた業績を有する者

（２）看護師免許を有するもの

（３）保健師免許を有することが望ましい

（４）３年以上の臨地における実務経験を有し、老年看護学、在宅看護学に関わる講義・演習、実習を担当可能である者

（５）保健師教育課程における教育が可能である者

（６）保健学科の学部学生への教育・研究指導、および保健学専攻修士課程・博士後期課程の大学院生に対する教育・研究指導ができる者

（７）大学の管理運営において、その責務を果たすことができる者

（８）英語での教育と研究に熱意を有する者

７．労働条件：

（１）就業時間：同意に基づき、専門業務型裁量労働制適用
（みなし労働時間：１日　７時間４５分）

（２）休日：土日、祝日、１２／２９～１／３

（３）賃金：年俸制（令和２年４月１日導入の年俸制）
なお、年俸額については経験等に基づき本学の関係規定により決定します。

（４）加入保険：雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金

（５）受動喫煙防止措置の状況：敷地内全面禁煙
九州大学 HP＞九州大学について＞大学の取組＞敷地内全面禁煙
https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/approach/nosmoking

（６）求職時のセクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口：九州大学ハラスメント対策推進室
（TEL：092-802-6091　E-mail：syjsoudan@jimu.kyushu-u.ac.jp）

８．提出書類：

（１）推薦書（自薦の場合は不要）

（２）履歴書（別紙様式１）

（３）業績目録（別紙様式２－１～２－８）

（４）論文別刷（主要論文５編以内）

（５）最近５年間の研究費採択状況一覧（別紙様式３）

（６）教育・研究及び社会的貢献に対する取組と展望（１０００字程度、様式自由）

各種様式は、下記 URL からダウンロードできます。
https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/wtp0wUTJ80NksIH_vcUDoD8V3IE5hZ9QAPt6MGUff73W

９．応募締切：令和８年１２月１８日（金）１７時必着

10．問合せ先：

九州大学大学院医学研究院保健学部門
看護学分野長　橋口 暢子
E-mail：hashiguchi.nobuko.053@m.kyushu-u.ac.jp

11. 応募方法：
提出書類一式を以下の受け取りフォルダにアップロードしてください。
https://qu365.sharepoint.com/:f:/t/org-ijsjinji1/IgD0Orz8JN8WTqhgf-DgrgSsAcV1Aaa09x234RQ64xu7Wtw
パスワードは不要です。
アップロードが完了しましたら、確認のため必ずメール（ijsjinji1@jimu.kyushu-u.ac.jp）でご連絡ください。

【書類提出についての問合せ先】
九州大学医系学部等事務部総務課人事第一係　藤永
TEL： 092-642-6253　　E-mail： ijsjinji1@jimu.kyushu-u.ac.jp

12. 選考方法：書類選考を行い、必要に応じて面接や講演をお願いする場合があります。

13. その他：
（１）九州大学では「ダイバーシティ、エクイティ＆インクルージョン推進宣言」に基づき、教育・研究・雇用における機会均等と多様性尊重を推進しています。
九州大学 HP＞九州大学について＞大学の取組＞ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンの促進
https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/approach/diversity-equity-inclusion/

（２）九州大学では以下のように教員の研究環境向上のための支援を実施しています。
・研究費獲得支援
・主に若手研究者を対象とした支援
・出産・育児などのライフイベントに伴う研究継続支援
九州大学 HP＞九州大学について＞教員・職員公募情報＞研究者支援制度一覧
https://www.kyushu-u.ac.jp/ja/university/career/support

（３）過去に学生に対するセクシャルハラスメントを含む性暴力等を原因として懲戒処分等を受けた場合には、処分の内容及びその具体的な事由を履歴書等に必ず記入願います。虚偽の記載があった場合には、採用取消や懲戒処分等の対象となることがあります。